
Fra: Svartjenesten

Sendt: tirsdag 20. november 2018 kl. 13:01

Til: arne.viste@lyse.net

Emne: Svar på din henvendelse til Arbeidstilsynet [INC ID# 334657]

Takk for din henvendelse til Arbeidstilsynet

Vi forstår at du ønsker veiledning angående:

- HASTER: Plog AS og permitteringsregler

Har dere kommentarer til Plog AS sine vurderinger over

Arbeidstilsynet har ikke myndighet til å vurdere om dere oppfyller vilkårene for permittering. Oppstår det uenighet mellom partene, må saken eventuelt bringes inn for våre domstoler for en avgjørelse.

Anser dere begrunnelsen for politiets pålegg for å være gyldig, eller anser dere grunnlov og menneskerettslov for å ha høyere rang enn utlendingsloven? Eller er det uavklart?

Arbeidstilsynet har ikke myndighet til å ta en konkret vurdering av gyldigheten av politiets pålegg. Oppstår det uenighet mellom partene må saken eventuelt bringes inn for våre domstoler for en avgjørelse.

Er permittering en lovlig løsning for å etterkomme politiets pålegg, rent arbeidsrettslig?

Ja, permittering er en lovlig løsning hvis behovet for arbeidskraft plutselig uforutsett faller bort. Dere kan lese mer om vilkårene for permittering på vår temaside. Se link nedenfor.

Er varslingsfrist på 14 dager akseptabelt rent arbeidsrettslig?

Ja, ved eventuell permittering vil 14 dager varslingsfrist først være normalt og innenfor regelverket.

Bør permitteringsvarselet sendes som brevpost rent arbeidsrettslig?

Ja, permitteringsvarselet bør sendes som rekommandert brev skriftlig. Det går imidlertid an å overlevere permitteringsvarslet i hånd skriftlig til arbeidstaker direkte.

Regnes varslingsperioden på 14 dager fra jeg sender varselet, eller regnes det fra når den ansatte mottar varselet?

Varslingsperioden begynner å løpe fra den dag arbeidstaker mottar varselet. Det vil anses som mottatt, når varselet er kommet frem i postkassen til personen.

Relevante lenker:

Vår temaside om permittering: <https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/permittering/>

Vær oppmerksom på at vårt svar i denne e-post kun er veiledende. Forespørsler som krever saksbehandling etter forvaltningsloven, kan ikke besvares med e-post og må rettes skriftlig til [Arbeidstilsynet i din region.](#)

Med vennlig hilsen

Arbeidstilsynet, Svartjenesten

Tlf: +47 731 99 700

Internett: www.arbeidstilsynet.no

Postadresse:

Postboks 4720 Torgard

7468 Trondheim
