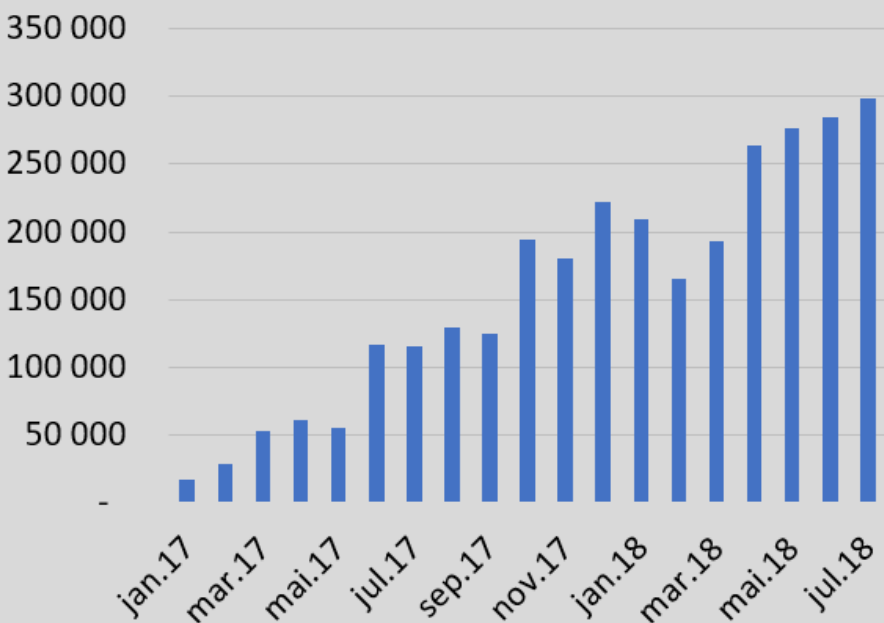


De ureturnerbare: Ansettelses i Plog AS

GRUNNLOVENS §110

«Statens myndigheter skal legge forholdene til rette for at ethvert arbeidsdyktig menneske kan tjene til livets opphold ved arbeid eller næring.»

Brutto lønn til ureturnerbare fra Plog AS



PÅTALEAVGJØRELSE TIL PLOG AS DATERT 3. AUG. 2017

«Straffesaken er besluttet henlagt grunnet bevisets stilling»

Store norske leksikon:

«En henleggelse etter bevisets stilling har samme virkning som en frifinnende dom. Det betyr at heller ikke påtalemyndigheten mener at det kan presenteres fellede bevis for retten, og at den vurderer saken slik at en dommer vil frifinne.»

Tidslinjen for Plog AS

2012 INFORMASJON

Des Besøk av familiefar som var blitt fratatt skattekort

2013 KALL FRA GUD

Feb Oppmerksomheten rettes mot GRL§110

Nov Kall fra Gud om å ta kampen

2014 GRUNNLOVSÅRET

Mar Stevning av justisdepartementet for grunnlovsbrudd

Apr Stevningen avvises av Stavanger Tingrett

Sep Avvisningen opprettholdes av Gulating Lagmannsrett

2015 ANSETTELSE

Jun Den første ansettelse beskyttet av GRL§110

Aug Politiet vil likevel ikke opprette straffesak

Okt Bemanningsselskap etableres – Dyktige.no

2016 KLARGJØRING FOR VEKST

Jun Pbok.no åpner

Fire nye ansettelser i løpet av året

Rutiner etableres for håndtering av skatt og avgifter

2017 HENLEGGELSE

Jan IMI-kirken gir støtte, og leier inn en person

Feb Arne Viste anmelder sitt selskap Plog AS

Mai Avhør hos politiet, 13 ansettelser dokumenteres

Aug Påtalemyndigheten henlegger straffesaken

Sep Skatteetaten endrer praksis og vil foreta skattoppgjør

Des Kirkens Bymisjon gir støtte, og leier inn tre personer

2018 VEKST

Mer enn 50 ansatte, 300.000 i månedlige lønnsutbetalinger og over 3 millioner i akkumulert lønn. Vil du hjelpe oss videre?

INNLEIE FRA PLOG AS

Vi oppfordrer nå gode krefter til å gi arbeid til flere ureturnerbare. Plog AS ønsker å ta arbeidsgiveransvaret, og arbeidet organiseres som innleie. Plog AS sikrer da en best mulig håndtering av:

- Lønnsutbetalinger
- Minstelønn
- Skatt
- Arbeidsgiveravgift
- OTP
- Yrkeskadeforsikring
- Feriepenger
- Andre praktiske forhold

På denne måten vil Plog AS også bære det juridiske ansvaret, og nødvendigvis bli den siktede part i en eventuell rettsak der jussen kan avklares. Slik juridisk avklaring er fortsatt ønskelig, også etter politiets henleggelse. Plog AS har lagt ned mye arbeid i å forberede en slik sak.

Praktisk informasjon for å komme i gang er publisert på www.dyktige.no under menyvalget «Veiledninger».

ER DET LOVLIG?

De lærde strides! Påtalemyndighetens henleggelse av saken mot Plog AS er et signal om at det ikke er straffbart.

Ved å leie inn arbeidskraft fra Plog AS bidrar du til enten en praksisendring eller en juridisk avklaring i Høyesterett eller EMD. Risikoen for Plog AS sine kunder er begrenset.

NASJONAL INSTITUSJON FOR MENNESKERETTIGHETER

Nestleder Adele Matheson Mestad til LO-aktuelt 6. feb 2017:
«En interessant problemstilling, siden paragraf 110 i Grunnloven aldri er prøvd juridisk i noen rettsak»

Menneskeverd og selvfølelse

«THEY KILL YOUR MIND»

En ung dame med endelig avslag lever nå på 6. året i mottak. Kan ikke returnere. Får ikke lov til å bli. Får ikke lov å jobbe. Et liv i meningsløs venting – på ingenting? *What about my future? sier hun. What willl happen tomorrow, in a week, next year? I can do nothing but think, think, think – I never get relax! I think I will get mad, perhaps I will die. I change, sometimes my mind is closed. In my country they kill our bodies, but here they kill minds! Why do they give money for house and food? It is meaningless! They kill your mind!* Hun er et nydelig menneske med masse gode ressurser. Tross sine helseplager er hun flink til å arbeide. Arbeid og litt egen inntekt vil være en god begynnelse til et liv med verdighet. (Kilde: epost til Plog AS)

DEN FØRSTE ANSATTE I PLOG AS

I 2014 bodde den første ansatte i Plog AS på statlig asylmottak. Det kostet det offentlige 138.000 i året. Dessuten fikk hun snaut 70 kroner dagen som skulle dekke mat, klær, buss og andre nødvendigheter. Den endeløse ventingen var deprimerende. Hun var i høyrisikogruppen for svart arbeid, kriminalitet, prostitusjon og menneskehandel. I 2015 fikk hun jobb. Livet kom i gang igjen. Hun flyttet ut av mottaket. Hun bidro til verdiskapingen i Norge og kostet ikke samfunnet en krone lenger. Hun betalte også skatt. I 2018 har hun spart opp endel penger, lært masse data og har også lært å kjøre bil. Bruktbokbutikken pbok.no har hun bygget opp til å bli ledende i Norge. Hun planlegger å komme seg videre, kanskje til Tyskland eller Canada. Hun har opparbeidet selvfølelse og kompetanse som gjør det realistisk, tross manglende ID-papirer.

INSEPERABLE PART OF HUMAN DIGNITY

«The right to work is essential for realizing other human rights and forms an inseparable and inherent part of human dignity. Every individual has the right to be able to work, allowing him/her to live in dignity. The right to work contributes at the same time to the survival of the individual and to that of his/her family, and insofar as work is freely chosen or accepted, to his/her development and recognition within the community»

(Kilde: FN's ekspertkomite om artikkel 6 I ICESCR)