



Sola 22.10.2016

STYRENDE DOKUMENT: RETTFERDIGHETSPRINSIPPER

BAKGRUNN

For Plog AS er det en utfordring at lover og forskrifter ikke regulerer de økonomiske forholdene rundt ansettelse av ikke-returerbare flyktninger, og at heller ikke skatteetaten gir veiledning om det. I mangel av slike strukturer er det en risiko at kjærligheten til penger vil påvirke valgene som foretas av Plog AS eller dets ansatte. For å motvirke dette, vedtas følgende forpliktende rettferdighetsprinsipper som skal legges til grunn for de valg som gjøres i håndteringen av skatt og avgifter:

RETTFERDIGHETSPRINSIPPER

1. ANSATTE – De ansatte versus andre arbeidstakere i Norge

Plog AS skal søke å gi sine ansatte de samme betingelser som andre arbeidere i Norge i alle forhold. Dette inkluderer lønn, ferie, arbeidstid, pensjon, sykepenger, HMS og eventuelle andre forhold.

2. BEDRIFTEN - Bedriften versus andre virksomheter i Norge

Plog AS skal søke å ikke dra fordel eller pådra seg ulemper grunnet hullene i lovverket. Målet er å konkurrere med andre bedrifter på like konkurransevilkår.

3. SAMFUNNET – Bidrag til, og ytelser fra, samfunnet

Plog AS og dets ansatte skal søke å både yte til fellesskapet og nyte velferdsgoder på lik linje med andre.

REFERANSER FRA NORSK LOVVERK

Grunnloven § 98

Den europeiske menneskerettskonvensjon Art. 14

Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter Art. 7

Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter Art. 26

Den europeiske sosialpakt Article E

REFERANSER FRA VÅR KRISTNE KULTURARV

2. Mos. 12, 49

3. Mos. 24, 22

4. Mos. 15, 16

4. Mos. 15, 29

5. Mos. 16, 19-20

Ordsp. 28, 21

Jak. 2, 1

22/10-2016 Anne Viste